

# Werben Sie dort, wo sich Ihre Zielgruppe informiert

## Erreichen Sie Personaler ohne Streuverlust!

Good Morning HR versorgt HR-Experten einmal wöchentlich mit spannenden Anregungen zu verschiedenen Themen rund um ihr Fachgebiet.

Schwerpunktmäßig geht es um Trends und Tendenzen in den Bereichen Personalmarketing, Employer Branding, Recruiting und HR-Tech.

Wir stellen neueste Studien zu Themen wie New Work, Arbeitsmarkt und digitalem Wandel vor.

**Zielgruppe und Reichweite:** über 9.500 Abonnenten  
HR-Verantwortliche  
HR-Mitarbeiter in  
Unternehmen aller Branchen

**Erscheinungsweise:** jeweils donnerstags  
vormittags

**Herausgeber:**

**JOBNETWORK**  
BY EBNER MEDIA GROUP

Das Netzwerk der starken Fach-Stellenmärkte

### Werbeformen mit technischen Daten:

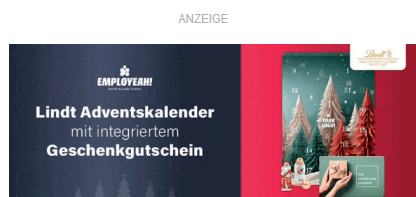
#### Standardbanner

Format:  
650 x 250 px

Dateityp:  
JPG / PNG / GIF (nur bei Animation)

Dateigröße:  
max. 350 KB

Ziel-URL



Beispiel: Standardbanner

#### Native Text Ad

Bild:  
520 x 293 px, JPG / PNG, max. 100 KB

Headline:  
max. 60 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

Content:  
max. 240 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

CTA-Button

Ziel-URL



Beispiel: Native Text Ad






**Good Morning**

Unter der Candidate Experience verstehen HR-Experten die Summe aller Erfahrungen, die ein Mitarbeiter mit bzw. bei einem Arbeitgeber verbindet. Diese begreifen nicht nur den eigentlichen Bewerbungsprozess, sondern bereits zuvor als Kandidat, auch und gerade nach einer Entscheidung, sondern geht weit darüber hinaus. Sabine Kallman von **redstone** beleuchtet das Thema im Interview mit dem renommierten HR-Strategen Marco A. Reil. Dabei werden, Justine Oberst und Christoph Hübner. Doch wie wird sich nicht immer nötig, was bei der Frage nach der Abschlussschaltung im Anzeigebereich.

Die Unternehmen möge sich dem Ende entgegen. Immer mehr Kollegen kommen aus dem Fernen zurück und nehmen die Arbeit wieder auf. Dabei gibt es bei Charles Rehmer und Sabine Vockrodt von **ELSA** **RESEARCH** **INSIGHTS** viele verschiedene Typen, die bei der Urlaubswahl für die Entscheidung stehen. Von der Mithrasgrube über die Wolkensuche bis zur Infusionen ist alles dabei. Sabine Hübner berichtet darüber ihre Urlaub-Dezide auf Instagram. Die nächste Seite wird bereit gestellt.

**Wer spielt beim Lesen?**

**Eine Sache Vockrodt und Reil**

**PS:** Wenn die Good Morning HR gefällt, [melde es an](#), wenn nicht, [melde es nicht](#), was wir besser machen können!

**ANZEIGE**

**Empfehlung für Lesende (SD Business)**

Stressoren im Beruf sind ein wesentlicher Bestandteil des Berufsalltags. In der HR-Branche sind dies insbesondere die steigenden Anforderungen an die Mitarbeiter, die mit der Digitalisierung einhergehen. Ein HR-Experte erklärt, wie man mit diesen Herausforderungen umgehen kann.

**ZAHLE DER WOCHE: 63%**

**Fachkräftemangel ist weltweites Problem**

Es ist ja nicht so, dass Deutschland mit dem Problem des Fachkräftemangels alleine da stehen würde. Vielmehr ist es ein weltweites Phänomen. Japan liegt bei einer Mangelquote von 10,5%, die USA bei 10,1% und in der EU gehen einer Erwerbslosigkeit zufolge 13% der Arbeitskräfte in den verschiedenen Unternehmen an. Nicht genügend Fachkräfte zu finden. Ein Blick u. a. an Ärzten, Pflegekräften, Lehrern, Dozenten, Kfz-Mechanikern oder Bankern.

**COACHING**

**Ausländische Fachkräfte integrieren**

Viele Unternehmen sind sich ihrer Fehler bezüglich der Auslastung von geeigneten Fachkräften zu finden. Das Coaching der neuen Mitarbeiter nach der ersten Versuchsperiode, gibt es doch, verbindet Unternehmen, Mitarbeiter und Kunden gegenseitig zu integrieren. Das gibt mehr Recht, wenn die neuen Mitarbeiter aus dem Ausland kommen. Dazu gehört die Förderung der Interaktion zwischen Angestellten, Kollegen und Führungskräften.

**Candidate Experience: „Bleibe Wählbar“ eines Unternehmens**

Unter der Candidate Experience verstehen HR-Experten die Summe aller Erfahrungen, die ein Mitarbeiter mit bzw. bei einem Arbeitgeber verbindet. Diese beginnt nicht erst beim eigentlichen Bewerbungsprozess, sondern bereits zuvor als Kandidat, auch und gerade nach einer Entscheidung, sondern geht weit darüber hinaus. Sabine Kallman von **redstone** beleuchtet das Thema im Interview mit dem renommierten HR-Strategen Marco A. Reil. Dabei werden, Justine Oberst und Christoph Hübner. Doch wie wird sich nicht immer nötig, was bei der Frage nach der Abschlussschaltung im Anzeigebereich.

**ANZEIGE**

**Der neue PEOPLE & CULTURE FESTIVAL mit 11 Themen**

Der neue PEOPLE & CULTURE FESTIVAL mit 11 Themen. Ein Event, das die HR-Branche in Deutschland und in der EU zusammenbringt. Ein Event, das die HR-Branche in Deutschland und in der EU zusammenbringt. Ein Event, das die HR-Branche in Deutschland und in der EU zusammenbringt.

**Die Bedeutung des Erwartungsmanagements**

Das Erwartungsmanagement ist ein wichtiger Bestandteil einer gelungenen Onboarding-Strategie. Dabei werden die gegenseitigen Erwartungen eines neuen Mitarbeiters und seines Vorgesetzten kommuniziert und abgestimmt, um ein erfolgreiches Onboarding zu gewährleisten. Wichtig ist dabei eine offene und wertschöpfende Kommunikation. Ein erfolgreiches Onboarding setzt sich aus vielen Bausteinen zusammen.

**URLAUB**

**Urlaub und emotional krank: Das Lesers-Büchlein**

Viele Mitarbeiter werden kurz vor dem Urlaub mit emotionalen Problemen konfrontiert. Laut einer Studie betrifft dies rund ein Fünftel der Beschäftigten in Deutschland. In diesem Fall spricht man vom Lesers-Büchlein-Syndrom, einem psychosomatischen Phänomen. Es wird angenommen, dass dies verursacht wird durch das gestörte Zusammenlagern der Namen Syndroms und Parasympathikus. Eine Psychologin gibt Tipps, wie das verhindert werden kann.

**ANZEIGE**

**Diese Kandidaten legen nach dem Sommer**

Die HR-Branche wird im Sommer mit vielen Herausforderungen konfrontiert sein. Ein HR-Experte erklärt, wie man mit diesen Herausforderungen umgehen kann.

**Ständig erreichbar im Urlaub?**

In Zeiten von Smartphones und kurzer Kommunikationswege werden Mitarbeiter immer öfter im Urlaub kontaktiert. Früher war dies nur in Notfällen wie kurzfristig auftretenden Krisen vorgegeben. Auch in Deutschland gibt es Regelungen, die die Erreichbarkeit von Arbeitnehmern im Urlaub einschränken sollen. Sabine Reimer geht in ihrem neuesten Blogbeitrag auf die Konsequenzen für Unternehmen sowie die Datenschutzregeln ein.

**ANZEIGE**

**Urlaubserleichterung: 8 Typen**

Die Unternehmen möge sich dem Ende entgegen. Immer mehr Kollegen kommen aus dem Fernen zurück und nehmen die Arbeit wieder auf. Dabei gibt es bei Charles Rehmer und Sabine Vockrodt von **ELSA** **RESEARCH** **INSIGHTS** viele verschiedene Typen, die bei der Urlaubswahl für die Entscheidung stehen. Von der Mithrasgrube über die Wolkensuche bis zur Infusionen ist alles dabei. Sabine Hübner berichtet darüber ihre Urlaub-Dezide auf Instagram. Die nächste Seite wird bereit gestellt.

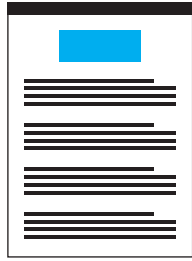
Pos. 1

Pos. 2

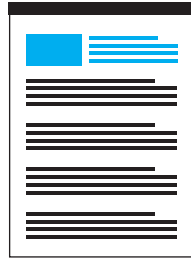
Pos. 3

## Preise

Wählen Sie Ihre passende Werbeform aus: Standardbanner oder Native Text Ad bieten wir zu den selben Preisen an.



Beispiel: Standardbanner



Beispiel: Native Text Ad



NEU Beispiel: Advertorial

Position 1  
Direkt unter dem Einleitungstext  
**790,00 € / 1 Ausgabe,**  
Laufzeit 1 Woche

Position 2  
Nach weiteren 3 Meldungen  
**690,00 € / 2 Ausgaben,**  
Laufzeit 2 Wochen

Position 3  
Nach weiteren 2 Meldungen  
**490,00 € / 3 Ausgaben,**  
Laufzeit 3 Wochen

**NEU – Advertorial im Newsletter Good Moring HR!**

Ein Advertorial im Look der redaktionellen Beiträge erzielt eine erhöhte Aufmerksamkeit und genießt großes Vertrauen bei den Leser:innen.

► **890 €** pro Aussendung (Pos. 1, nach dem Editorial)

**Spezifikationen:**

- Überschrift: bis zu 60 Zeichen (inkl. Leerzeichen)
- Text: bis zu 480 Zeichen (inkl. Leerzeichen)
- Kennzeichnung „Anzeige“
- Link Ihrer Wahl, der beim Klick auf „Mehr erfahren“ am Ende des Advertorials geöffnet werden soll

### Kontakt:



**Sabine Vockrodt**  
Owner of HR Solutions  
Tel.: +49 731 88005-8222  
jobs@ebnermedia.de



**Reinhold Fritsch**  
Sales Manager  
HR Solutions  
Tel.: +49 731 88005-8285  
jobs@ebnermedia.de



**Michael Borchert**  
Sales Manager  
HR Solutions  
Tel.: +49 40 27 86 66 25  
jobs@ebnermedia.de













Das Netzwerk der starken Fach-Stellenmärkte

