

print.de Stellenmarkt

Jobs für die gesamte Druckindustrie

Mediadaten 2025



gültig ab 1. Januar 2025

#1

ZIELGRUPPEN

Das Fachportal print.de und die Fachzeitschrift Deutscher Drucker sind die renommiertesten und reichweitenstärksten Fachpublikationen für die deutschsprachige Druckindustrie. Mit einer Stellenanzeige im print.de Stellenmarkt erreichen Sie hier zuverlässig die Fach- und Führungskräfte in allen Segmenten der Printbranche.

Professionals im Publikationsdruck, in der Werbetechnik und im digitalen Großformatdruck sowie im Verpackungs- und Etikettendruck vertrauen regelmäßig auf das Informationsangebot in Print, Online und bei Events. Profitieren Sie von der hohen Aufmerksamkeit der marktführenden Fachpublikationen und platzieren Sie Ihre Jobanzeigen im branchenweit größten Stellenmarkt von print.de und Deutscher Drucker!

Ergänzt wird das Verlagsprogramm durch die Fachpublikationen Grafische Palette, Verpackungsdruck & Converting und Etiketten-Labels, den jährlichen Branchenwettbewerb Druck&Medien Awards und dem Digital Printing Summit sowie durch das nachgefragte digitale Eventformat Print Innovation Week.

Für Job-Suchende in der Druckbranche führt am Stellenmarkt von print.de/Deutscher Drucker einfach kein Weg vorbei!

Zusätzlich profitieren Sie als Arbeitgeber von vielen Features und Vorteilen:

- Sie erreichen eine reine Fachzielgruppe ohne Streuverluste bei maximaler Reichweite über alle Kanäle – Online, Mobile und Print!
- Erstklassige Leistungswerte der Newsletter, Websites und Printausgaben
- Einfache, komfortable und schnelle Schaltung der Stellenanzeigen mit automatischer Prüfung und Qualitätssicherung
- Hohe Preis-/Leistungseffektivität



jobs.print.de ist responsive aufgebaut, um auf allen Endgeräten optimal dargestellt zu werden.

Hier können Sie unter anderem besetzen:

INDUSTRIEMEISTER DRUCK (M/W/D)

BUCHBINDER (M/W/D)

MEDIENGESTALTER DIGITAL UND PRINT (M/W/D)

ACCOUNT MANAGER VERTRIEB (M/W/D)

OFFSETDRUCKER/MEDIENTECHNOLOGE (M/W/D)

VERPACKUNGSDRUCKER (M/W/D) SALES MANGER IM AUSSENDIENST (M/W/D)

DRUCKER / LOGISTIKER (M/W/D)

DIGITALDRUCKER (M/W/D)

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)

SOFTWARE-ENTWICKLER (M/W/D)

PACKMITTELTECHNOLOGE (M/W/D)

MEDIENTECHNOLOGE DRUCKVERARBEITUNG (M/W/D)

ABTEILUNGSLEITER OFFSETDRUCK (M/W/D)

ÜBERSICHT PRODUKTPORTFOLIO

PRINT

Deutscher Drucker ist die Nr. 1 aller Fachmagazine für die Druck- und Medienindustrie!

- Erscheinungsweise:
16 Ausgaben im Jahr
- Tatsächlich verbreitete Auflage (TvA): 2.806*
- Verkaufte Auflage: 2.046*
- davon Abonnements: 1.936

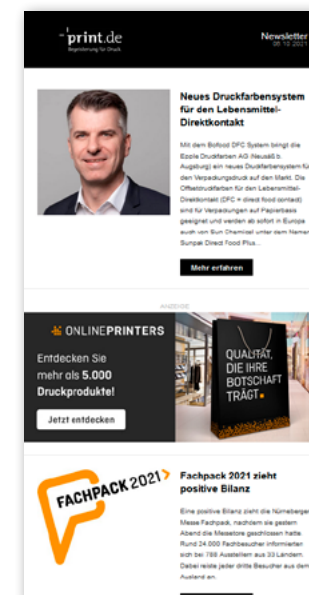
* IWW Durchschnitt II. Quartal 2024



NEWSLETTER

- Newsletter-Abonnenten weekly: 7.500
- Newsletter-Abonnenten daily: 7.500
- Jobs der Woche Newsletter-Abonnenten weekly: 8.250
- Newsletter-Abonnenten Large Format Print: 760

Durch den Opt-In (die Einwilligung zum E-Mail-Erhalt) signalisieren die Abonnenten, dass sie regelmäßig kontaktiert werden möchten. Die Inhalte werden also erwartet, sind erwünscht und genießen ein hohes Vertrauen.



ONLINE

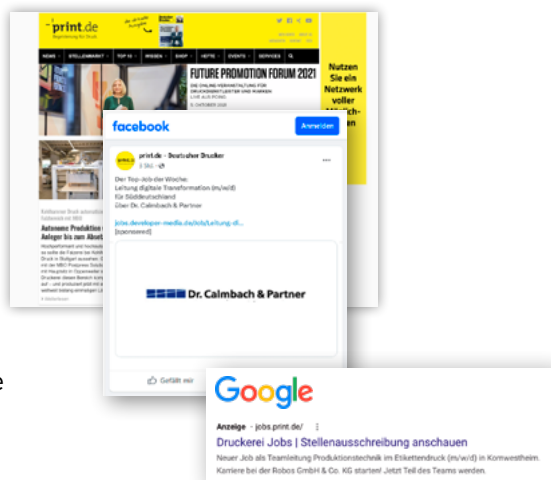
www.print.de

- Visits: 125.680
- Page Impressions: 283.908
IWW II/2024

Social Media

- Facebook Fans: 4.620
- LinkedIn: 3.280

Die Reichweite Ihrer Stellenanzeige kann mit einem Social Media Push (Facebook, LinkedIn) oder einem Google Boost verstärkt werden.



EVENTS

Unsere erfolgreichen und vielfältigen Events erweitern die Zielgruppe des Magazins und des Portals in der Druckbranche perfekt.

PACKAGING DAYS
Verpackungsdruck & Etikettenproduktion

PRINT INNOVATION WEEK

PostPress Summit
Die wichtigsten Trends in der Druckweiterverarbeitung

Druck & Medien AWARDS

STELLENANZEIGE ONLINE + ADD ONS

LEISTUNGSDATEN

- erscheint für 60 / 90 / 120 Tage im mobiloptimierten Online-Stellenmarkt
- persönlicher Ansprechpartner
- 50 % Rabatt für Start-ups

SCHALTUNG

Eine Schaltung ist jederzeit per Selbsteingabe-Tool möglich unter:
<https://bit.ly/3BkhZa7>

Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. Bitte beachten Sie, dass pro Stellenanzeige nur eine Position ausgeschrieben werden kann.
15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt.
Die AGB können Sie hier einsehen:
www.ebnermedia.de/ebvm/agn

FORMATE & PREISE

BASIC

60 Tage 895,- €

Templatebasierte Anzeige nach vorgegebenem Layout

- Logodarstellung in der Suchergebnisliste
- Verlinkung der Stellenanzeige in mindestens einem unserer Newsletter
- ✗ Layout ohne Bilder
- ✗ nur Selbsteingabe möglich

CLASSIC

60 Tage 1.195,- €

Frei gestaltete Anzeige in Ihrem CI / CD

- Logodarstellung in der Suchergebnisliste
- Verlinkung der Stellenanzeige in mindestens einem unserer Newsletter
- + freies Layout mit Bildern
- + Full Service: Auf Wunsch Anzeigengestaltung nach Ihrem Input ohne Zusatzkosten

ALL IN ONE

BESTSELLER

**90 Tage 1.395,- €
statt 1.782,- €**

Frei gestaltete Anzeige in Ihrem CI / CD

- Alle Vorteile der Stellenanzeige Classic
- + auf 90 Tage verlängerte Laufzeit
- + inkl. TOPJOB
- + inkl. Refresh
- + inkl. Social Media Push Small

zubuchbare LEISTUNGEN Online-Stellenanzeige

Preise

Social Media Push

Wir platzieren Ihre Stellenanzeige gezielt in Social Media – so gewinnen Sie auch passive Kandidaten!

- **Paket Small:** gezielte Platzierung Ihrer Stellenanzeige in Social Media + 249,- €
- **Paket Medium:** ca. verdoppelte Reichweite gegenüber Social Media Push Small + 479,- €
- **Paket Large:** ca. vervierfachte Reichweite gegenüber Social Media Push Small + 899,- €

TOPJOB-Platzierung

- TOPJOBS werden prominent über den anderen Stellen sowie im Rotationsbanner oben mit Link auf die Anzeige platziert + 99,- €

Refresh

- Datumsaktualisierung nach jeweils 30 Tagen / Anzeige rückt nach oben + 49,- €

Laufzeitverlängerung

- auf 90 Tage + 100,- €
- auf 120 Tage + 200,- €

Google-Boost

- Google-Platzierung ganz oben, mit intelligenten Algorithmus und bis zu 900 relevanten Keywords versehen, für 30 Tage, Radius 30 km um den Einsatzort + 290,- €



FLATRATE

Preis

Schalten Sie innerhalb von 6 Monaten unbegrenzt viele Online-Stellenanzeigen CLASSIC, Laufzeit 60 Tage

3.945,- €

Kontingente

Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis
(bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten)

3 Stellen	16 %
5 Stellen	21 %
10 Stellen	26 %
20 Stellen	39 %

ONLINE + PRINT

Mit einer Printanzeige im Stellenmarkt des Fachmagazins Deutscher Drucker treffen Sie zusätzlich Fachkräfte, die sich für Jobangebote in der Druckindustrie interessieren.




Sie sprechen alle Leser an, denn Stellenanzeigen machen neugierig – eine gute Chance, auf Personen zu treffen, die latent suchen und die sich von Ihrem Angebot besonders angesprochen fühlen!


Unterstreichen Sie die Wertigkeit Ihrer Suche nach geeigneten Mitarbeitern für eine Position in Ihrem Unternehmen mit einer Printanzeige im Stellenmarkt!

Die genannten Preise sind Aufpreise auf die Schaltung einer Online-Stellenanzeige. Preise finden Sie auf der Seite 4.

TERMINE 2025:

Ausgabe	EVT	AS / DU
01/2025	23.01.2025	16.01.2025
02/2025	13.02.2025	06.02.2025
03/2025	06.03.2025	27.02.2025
04/2025	03.04.2025	27.03.2025
05/2025	24.04.2025	17.04.2025
06/2025	08.05.2025	20.04.2025
07/2025	22.05.2025	15.05.2025
08/2025	05.06.2025	28.05.2025

Anzeige	Format	Preis Print
	202 x 267	+ 3.495,- €
1/1 Seite		
	202 x 124	+ 1.395,- €
1/2 Seite quer		
	99 x 267	+ 1.395,- €
1/2 Seite hoch		

Anzeige	Format	Preis Print
	99 x 124	+ 490,- €
1/4 Seite		

Format im Satzspiegel, Breite x Höhe in mm

Preisauflschlag auf eine Online-Stellenanzeige zzgl. MwSt. Es gelten die AGB des Verlags. Die Preise für Stellenanzeigen sind nicht rabattfähig. 15% Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: www.ebnermedia.de/ebvm/agb



Kontingente

Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis
 (bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten)

3 Stellen	16 %
5 Stellen	21 %
10 Stellen	26 %
20 Stellen	39 %

EVT = Erscheinungstermin / AS = Anzeigenbuchungsschluss bis 12.00 Uhr / DU = Druckunterlagentermin

EMPLOYER BRANDING

Zeigen Sie, was Ihr Unternehmen einzigartig macht!

In der Druckbranche ist es wichtiger denn je, Talente mit technischem Know-how und einem Blick für Präzision und Qualität für sich zu gewinnen. Neben klassischen Stellenanzeigen können Sie mit Employer Branding Ihr Unternehmen als innovativen und attraktiven Arbeitgeber positionieren – authentisch, glaubwürdig und inspirierend.

Was macht Sie aus?

Heben Sie hervor, was Ihr Unternehmen für Fachkräfte besonders macht: Ihre hochwertigen Druckerzeugnisse, Ihre effizienten Produktionsprozesse und die Leidenschaft, die Ihr Team antreibt. Präsentieren Sie die Menschen hinter Ihrem Erfolg und zeigen Sie, wie Sie sich für Innovation, Nachhaltigkeit und exzellente Handwerkskunst engagieren.

Unsere Plattformen bieten Ihnen die perfekte Bühne,

um Ihre Werte und Ihre Vision zu teilen – ob digital, gedruckt oder bei Live-Events. Gemeinsam helfen wir Ihnen, die Aufmerksamkeit der besten Talente in der Druckindustrie zu gewinnen.

Fragen Sie uns
nach speziell auf Sie
zugeschnittenen Angeboten,
um Ihr Unternehmen als
attraktiven Arbeitgeber
zu positionieren.



ZIELGRUPPEN-KOMBIS

JOBNETWORK

BY EBNER MEDIA GROUP

Das Netzwerk der starken Fach-Stellenmärkte

Reichweite erhöhen durch optimale Zielgruppen-Kombis!

JOBNETWORK by Ebner Media Group ist der direkte Zugang zu den Profis der jeweiligen Branche. Wir vernetzen damit unsere Fach-Stellenmärkte und bieten so die Möglichkeit für ideale Kombinationen.

Ihre Anzeige in einem 2. Stellenmarkt aus unserem Jobnetwork für nur 199,- € zusätzlich zzgl. MwSt.

Ein Beispiel: Über den Stellenmarkt jobs.print.de finden Sie Marketing-Fachleute aus der Druckbranche. Mit einer Kombi-Anzeige im Stellenmarkt von W&V (Werben & Verkaufen) finden Sie auch Marketing-Fachleute die (noch) nicht in Ihrer Branche arbeiten, aber geeignet sind.

So einfach können Sie die Reichweite für Ihre Stellenausschreibung wesentlich erhöhen!

Zielgruppen:

Marketing, Design und Personalmarketing



Personaler



Druck und Verpackung



IT und Developer



Telekommunikation / Handel



B2B Entertainment



Bike und Sport



Feuerwehr und Rettung

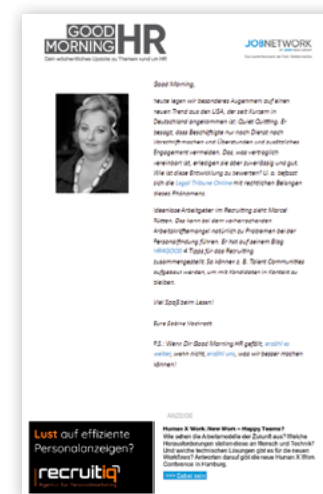


Augenoptik



Weitere Informationen finden Sie unter ebnerjobs.de

HR-NEWSLETTER



Unser wöchentlicher HR-Newsletter liefert Ihnen die neuesten Trends und Entwicklungen über HR und Employer Branding kostenlos.

Gleich bestellen unter:
goodmorninghr.de

TECHNISCHE DATEN

PRINT

- Druckverfahren:** Bogen-Offset
- Farben:** Euro-Skala
- Druckunterlagen:** per E-Mail
- Datenformate:**
- PDF/X-3 (1.5) (druckfähig)
 - Indesign, Illustrator, Photoshop bis Version CS5.5
 - EPS, JPG und TIFF

DIGITALE DATENÜBERTRAGUNG:

- Alle Schriften müssen mitgeliefert werden
- Farbraum immer CMYK, niemals RGB
- TIF-Dateien (CMYK oder Graustufen) immer in der Größe 1:1 bei 300 dpi
- EPS-Dateien (Pixel) > siehe TIF
- EPS-Dateien (Vektor) > Schriften in Zeichenwege (Pfade) konvertieren bzw. in Datei einbinden
- Apple: komprimierte Daten: Stuffit oder ZIP
- PC: komprimierte Daten: ZIP

Auflösung: 300 Pixel/Inch; 118 Pixel/cm

E-Mail: jobs@print.de

ONLINE

HTML: max. Breite 1.000 px., sämtliche Dateien in einer ZIP-Datei. Die index-Datei (index.html) und sämtliche Grafikdateien im Wurzelverzeichnis (nicht in einem Unterordner)

oder

PDF: möglichst ein einseitiges PDF mit eingebundenen Links

oder

Textdatei: docx- oder txt-Datei mit den entsprechenden Markierungen, Aufzählungen, Anlagen (Bild(er), Logo), evtl. inkl. spezieller Unternehmens-Schrift (ansonsten wird ein Google Font verwendet)

SOCIAL MEDIA PUSH / GOOGLE BOOST

Für Social Media Push / Google Boost werden keine zusätzlichen Dateien benötigt

Ansprechpartner für technische Fragen:

Client Success Team
Tel.: +49 731 88005-8932
E-Mail: dispo.jobs@ebnermedia.de





Ansprechpartner



Michael Borchert

Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 40 27 86 66 25

E-Mail: jobs@print.de



Reinhold Fritsch

Senior Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8285

E-Mail: jobs@print.de



Sabine Vockrodt

Owner of HR Solutions

Tel: +49 731 88005-8222

E-Mail: jobs@print.de



Tilmann Weigel

Produktmanager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8631

E-Mail: jobs@print.de