



developer media jobs

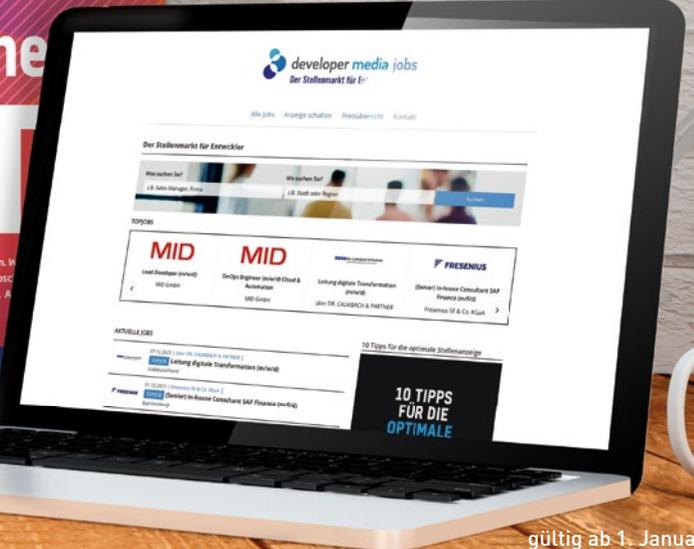
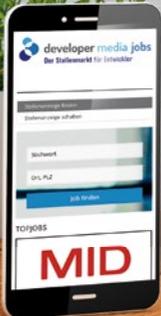
Der Stellenmarkt für Entwickler

powered by



Mediadaten

2024



gültig ab 1. Januar 2024

LEISTUNGEN

Professionelle Softwareentwickler erhalten mit den praxisbezogenen Weiterentwicklungsangeboten des Fachmagazins dotnetpro und dem Informationsportal dotnetpro.de sowie unseren Konferenzen Developer Week (DWX) und .NET DEVELOPER CONFERENCE Fortbildung, die sie dringend benötigen.

Dieser Wissenstransfer im Netz, live und auf Papier bildet nebenbei für Unternehmen eine optimale synergetische Plattform für die wichtige Suche nach qualifizierten Mitarbeitern in Festanstellung oder projektbezogen.

Exception: Motivation not found ❌

Jetzt neuen Lieblingsjob finden
auf jobs.developer-media.de

Zusätzlich profitieren Sie von vielen weiteren Features und Vorteilen:

- Erstklassige Leistungswerte der Newsletter, Websites und Printausgaben
- Passgenaue multimediale Ansprache durch Online, Newsletter und Printausgaben in der DACH-Region und hochwertige Reichweite
- Einfache, komfortable und schnelle Schaltung der Stellenanzeigen mit automatischer Prüfung und Qualitätssicherung
- Hohe Preis-/Leistungseffektivität

jobs.developer-media.de ist responsive aufgebaut, um auf allen Endgeräten optimal dargestellt zu werden.



Hier können Sie besetzen:

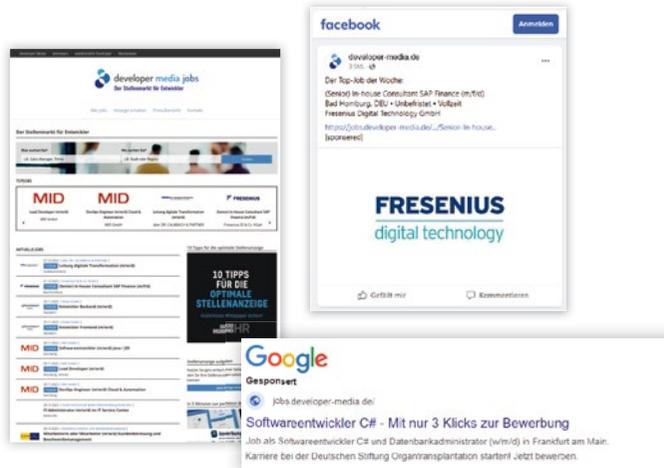
WEB-ENTWICKLER (TYPESCRIPT / VUE) (M/W/D) **IT-SECURITY ENGINEER (M/W/D)**
SOFTWAREENTWICKLER C# / WP.F. / .NET (M/W/D) **SOFTWARE ARCHITECT .NET (M/W/D)**
FULL STACK DEVELOPER MAGENTO COMMERCE (M/F/D)
IOT SOLUTION ARCHITECT (W/M/D) **EMBEDDED SOFTWAREARCHITEKT (M/W/D)**
SOLUTION ARCHITECT / SOLUTION DESIGNER (M/W/D)
FACHINFORMATIKER/IN FÜR DEN 1ST LEVEL SUPPORT (M/W/D)
JAVA DEVELOPER (M/W/D) **IT BUSINESS SOLUTION ARCHITECT (M/F/D)**
LEAD DEVELOPER (M/W/D) – APP TEAM
APPLICATION MANAGER / INFORMATIKER / WIRTSCHAFTSINFORMATIKER (M/W/D)
CLOUD ARCHITECT (M/W/D) **REFERENT IT-PROJEKTMANAGEMENT (M/W/D)**
CONSULTANT SUPPLY CHAIN MANAGEMENT – STRECKEN-/AUFTRAGSMANAGEMENT (M/W/D)
NACHFOLGER GESUCHT **INFRASTRUKTURARCHITECT – STANDARDISIERUNG UND AUTOMATISIERUNG (M/W/X)**
PROCESS EXPERT IT INFRASTRUCTUR (M/W/X) ...

ÜBERSICHT PRODUKTPORTFOLIO

WEBSITE

dotnetpro.de
11.700 User
16.500 Visits
Stand: Q3/2022

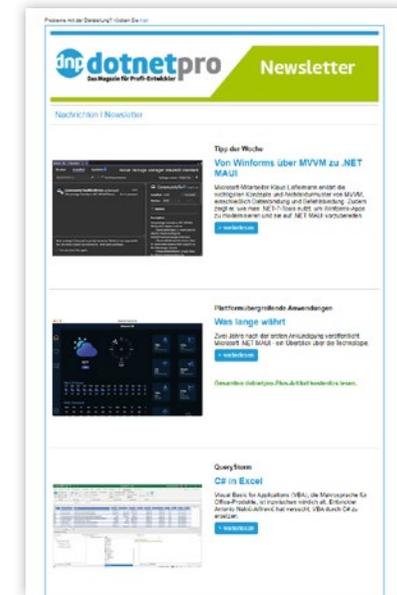
Die Reichweite Ihrer Stellenanzeige kann mit einem Social Media Push oder einem Google Boost verstärkt werden.



NEWSLETTER

dotnetpro

- Wöchentlich: 9.600 Abonnenten
- Monatlich: 10.400 Abonnenten



PRINT

dotnetpro ist geballtes Wissen für den professionellen Softwareentwickler.

- Erscheinungsweise: 12 x im Jahr
- Verbreitete Auflage: 6.700 Expl./Monat davon Abonnenten: 5.700

Stand: Q3/2023



EVENTS

DWX DEVELOPER WEEK

1. - 5. Juli 2024 in Nürnberg
www.developer-week.de

.NET DEVELOPER CONFERENCE

25. - 29. November 2024 in Köln
www.dotnet-developer-conference.de

Für Aussteller und Sponsoren bieten sich viele Möglichkeiten, auf geeignete Kandidaten zu treffen. Wir beraten Sie gern!



Stellenanzeigen werden Event-Teilnehmern u.a. auf Jobwalls präsentiert

ONLINE-STELLENANZEIGEN + ADD ONS

LEISTUNGSDATEN:

- erscheint für 60 / 90 / 120 Tage im mobil optimierten Online-Stellenmarkt
- Logodarstellung in der Suchergebnisliste
- Eintrag im Job-Listing der Printausgaben
- persönlicher Ansprechpartner

Promotion im Newsletter

- dotnetpro: wöchentlich 9.600 Abonnenten sowie monatlich 10.400 Abonnenten
- Jobmailer an registrierte Kandidaten

Bitte beachten Sie, dass pro Stellenanzeige nur eine Position ausgeschrieben werden kann. Eine Schaltung ist 24/7 per Selbsteingabetool möglich unter: <https://bit.ly/3jlLvQW>

FORMAT UND PREIS:

Online-Stellenanzeigen	Laufzeit	Preise
Stellenanzeige Online Only	60 Tage 90 Tage 120 Tage	690,- € + 100,- € + 200,- €
TOPJOB <i>Aufmerksamkeits-Boost: Prominente Platzierung über allen anderen Stellen und im TOPJOB-Slider</i>		+ 99,- €
Refresh <i>erneute Positionierung am Anfang der Trefferliste nach 30 Tagen</i>		+ 49,- €
Social Media Push (facebook / LinkedIn) nach Verfügbarkeit		+ 199,- €
Google Boost <i>Diese perfekte Google-Platzierung ganz oben ist mit einem intelligenten Algorithmus und mit 500 bis 900 relevanten Keywords versehen. Laufzeit 30 Tage, Radius 30 km um den gewünschten Einsatzort</i>		+ 290,- €

Rabatte und vergünstigte Tarife

Kontingente

bezieht sich auf 12 Monate ab Buchung, gilt nur für Online Only, TOPJOB und Refresh

3 Stellen	16 %	10 Stellen	26 %
5 Stellen	21 %	20 Stellen	39 %

Flatrate

unbegrenzte Anzahl von Stellenanzeigen für 6 Monate, Laufzeit 60 Tage

2.495,- €



ALL IN ONE!

Unsere Empfehlung zum Bestpreis:

Stellenanzeige Online Only, 90 Tage Laufzeit mit TOPJOB, Refresh und Social Media-Push – statt 1.137,- € für **895,- €**

Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: www.ebnermedia.de/ebvm/aggb

ONLINE + PRINT

Mit einer Printanzeige im Stellenmarkt treffen Sie zusätzlich Fachkräfte, die zur Zeit nicht gezielt auf der Suche nach einer neuen Stelle sind. Sie sprechen alle Leser an, denn Stellenanzeigen machen neugierig – eine gute Chance auf Personen zu treffen, die latent suchen oder die sich von Ihrem Angebot besonders angesprochen fühlen!

Unterstreichen Sie die Wertigkeit Ihrer Suche nach geeigneten Mitarbeitern für eine Position in Ihrem Unternehmen mit einer Printanzeige im Stellenmarkt!

Die genannten Preise sind Aufpreise auf die Schaltung einer Online-Stellenanzeige zum Preis von 690,- € (Grundpreis).

Anzeigen	Formate	Preise
	175 x 250	+ 590,- €
1/1 Seite		
	175 x 122	+ 390,- €
1/2 Seite quer		

Anzeigen	Formate	Preise
	85 x 250	+ 390,- €
1/2 Seite hoch		
	85 x 122	+ 290,- €
1/4 Eck		

Format im Satzspiegel, Breite x Höhe in mm

Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: www.ebnermedia.de/ebvm/agb

Kontingente			
Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis <i>(bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten ab Buchung auf den Listenpreis)</i>			
3 Stellen	16 %	10 Stellen	26 %
5 Stellen	21 %	20 Stellen	39 %



TERMINE 2024:

Ausgabe	EVT	DU
02/2024	18.01.24	28.12.23
03/2024	15.02.24	26.01.24
04/2024	21.03.24	01.03.24
05/2024	18.04.24	27.03.24
06/2024	16.05.24	24.04.24
07/2024	20.06.24	31.05.24

Ausgabe	EVT	DU
08/2024	18.07.24	28.06.24
09/2024	15.08.24	26.07.24
10/2024	19.09.24	30.08.24
11/2024	17.10.24	26.09.24
12/2024	21.11.24	31.10.24
01/2025	12.12.24	22.11.24

EVT = Erscheinungstermin / DU = Druckunterlagentermin



EMPLOYER BRANDING

Das Problem ist bekannt: Stellenanzeigen alleine reichen oft nicht mehr aus, um qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen.

Im Wettbewerb um begehrte neue Fachkräfte kommt es darauf an, sich positiv darzustellen – authentisch, glaubhaft, nachvollziehbar.

Die Lösung ist Employer Branding – die Positionierung des Unternehmens als attraktiven Arbeitgeber.

Stellen Sie heraus, was Sie für Arbeitnehmer:innen attraktiv macht. Zeigen Sie Ihre Produkte und Dienstleistungen. Berichten Sie über die Teams und Menschen, die mit Herzblut dahinterstehen.

Und erzählen Sie, wo Sie sich engagieren und womit Sie sich unterscheiden – Sport, soziale Projekte, Umwelt, Nachhaltigkeit, Gesellschaft.

Unsere Formate sind die idealen Plattformen, um Softwareentwickler und -architekten zu erreichen – auf Papier, im Netz, mobil und live!



**FRAGEN SIE UNS
NACH SPEZIELL AUF
SIE ZUGESCHNITTENEN
ANGEBOTEN, UM IHR
UNTERNEHMEN ALS
ATTRAKTIVEN
ARBEITGEBER ZU
POSITIONIEREN.**

JOBNETWORK

BY **EBNER** MEDIA GROUP

Das starke Netzwerk der Fach-Stellenmärkte



JOBNETWORK by Ebner Media Group ist der direkte Zugang zu den Profis der jeweiligen Branche. Wir vernetzen damit unsere Fach-Stellenmärkte und bieten so die Möglichkeit für ideale Kombinationen.

Ein Beispiel: Über jobs.developer-media.de finden Sie Softwareentwickler. Mit einer Kombi-Anzeige im Stellenmarkt von PAGE erreichen Sie zusätzlich z.B. UI/UX-Designer, die durchaus für Ihre Branche und Ihr Unternehmen geeignet sind.

Zielgruppen:



So einfach können Sie die Reichweite für Ihre Stellenausschreibung wesentlich erhöhen!

Weitere Informationen finden Sie unter ebnerjobs.de

Eine Anzeige in einem zweiten Stellenmarkt aus unseren JOBNETWORK bieten wir ab **199,- €** zzgl. MwSt. an.

GOOD MORNING HR

Dein wöchentliches Update zu Themen rund um HR

Unser wöchentlicher HR-Newsletter liefert Ihnen die neuesten Trends und Entwicklungen über HR und Employer Branding kostenlos.

Gleich bestellen unter:
goodmorninghr.de

TECHNISCHE DATEN

PRINT

- Druckverfahren:** Bogen-Offset
- Farben:** Euro-Skala
- Druckunterlagen:** per E-Mail
- Datenformate:**
- PDF/X-3 (1.5) (druckfähig)
 - Indesign, Illustrator, Photoshop bis Version CS5.5
 - EPS, JPG und TIFF



DIGITALE DATENÜBERTRAGUNG:

- Alle Schriften müssen mitgeliefert werden
- Farbraum immer CMYK, niemals RGB
- TIF-Dateien (CMYK oder Graustufen) immer in der Größe 1:1 bei 300 dpi
- EPS-Dateien (Pixel) > siehe TIF
- EPS-Dateien (Vektor) > Schriften in Zeichenwege (Pfade) konvertieren bzw. in Datei einbinden
- Apple: komprimierte Daten: Stuffit oder ZIP
- PC: komprimierte Daten: ZIP

Auflösung: 300 Pixel/Inch; 118 Pixel/cm

E-Mail : dispo.jobs@ebnermedia.de

Zusatzkosten: Änderungen von Druckvorlagen werden zum Selbstkostenpreis berechnet

ONLINE ONLY

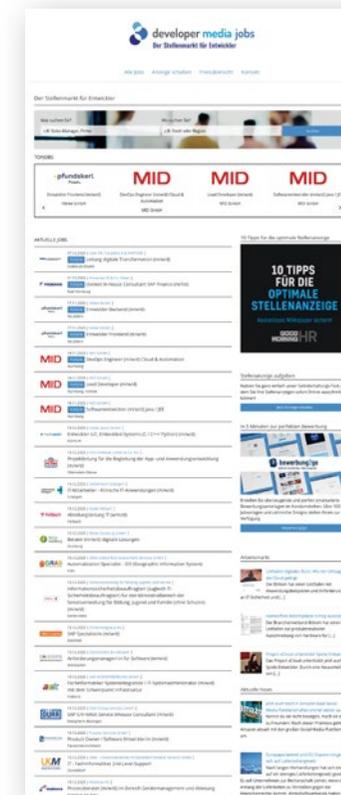
HTML: max. Breite 1.000 px., sämtliche Dateien in einer ZIP-Datei. Die index-Datei (index.html) und sämtliche Grafikdateien im Wurzelverzeichnis (nicht in einem Unterordner)

oder

PDF: möglichst ein einseitiges PDF mit eingebundenen Links

oder

Textdatei: docx- oder txt-Datei mit den entsprechenden Markierungen, Aufzählungen, Anlagen (Bild/er, Logo), evtl. inkl. spezieller Unternehmens-Schrift (ansonsten wird ein Google Font verwendet)



SOCIAL MEDIA PUSH / GOOGLE BOOST

Für Social Media Push / Google Boost werden keine zusätzlichen Dateien benötigt



developer media jobs

Der Stellenmarkt für Entwickler

powered by



DEVELOPER WEEK

Anzeigenverkauf



Sabine Vockrodt

Owner of HR Solutions

Tel.: + 49 731 88005-8222

E-Mail: jobs@developer-media.de
jobs.developer-media.de



Reinhold Fritsch

Senior Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8285

E-Mail: jobs@developer-media.de
jobs.developer-media.de

Client Success Team

+49 731 88005-8932

E-Mail: dispo.jobs@ebnermedia.de



Postfach 20 15 52 · 80015 München
Bayerstraße 16a · 80335 München
Telefon: +49 731 88005-8000

Allgemeine Geschäftsbedingungen

www.ebnermedia.de/ebvm/agb

