



# developer media jobs

## Jobs aus Entwicklung und IT

powered by



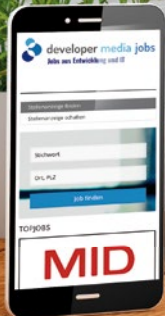
**DEVELOPER WEEK**



**dotnetpro**  
Das Magazin für Profi-Entwickler

# Mediadaten

# 2024



## LEISTUNGEN

Developer Media Jobs ist die spezialisierte Jobbörse für Entwickler und IT-Professionals. Unter dem Dach von Developer Media bietet unser Stellenmarkt Unternehmen die Möglichkeit, gezielt hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte sowie ambitionierte Berufseinsteiger in den Bereichen Softwareentwicklung, IT-Infrastruktur, Datenanalyse und mehr anzusprechen. Unsere Zielgruppen überzeugen durch ihre hohe fachliche Kompetenz und Affinität zu digitalen Technologien und Produkten. Profitieren Sie von unserer reichweitenstarken Plattform und erreichen Sie Ihre ideale Zielgruppe in einem dynamischen und innovativen Umfeld.

**Exception: Motivation not found** ❌

Jetzt neuen Lieblingsjob finden  
auf [jobs.developer-media.de](https://jobs.developer-media.de)

Zusätzlich profitieren Sie von vielen weiteren Features und Vorteilen:

- Erstklassige Leistungswerte der Newsletter, Websites, Social Media Kanäle und Printausgaben
- Passgenaue multimediale Ansprache durch Online, Newsletter und Printausgaben in der DACH-Region und hochwertige Reichweite
- Einfache, komfortable und schnelle Schaltung der Stellenanzeigen mit automatischer Prüfung und Qualitätssicherung
- Hohe Preis-/Leistungseffektivität

**jobs.developer-media.de ist responsive aufgebaut, um auf allen Endgeräten optimal dargestellt zu werden.**



## Hier können Sie besetzen:

- IT-SECURITY ENGINEER (M/W/D)** **EMBEDDED SOFTWAREARCHITEKT (M/W/D)**
- SOLUTION ARCHITECT / SOLUTION DESIGNER (M/W/D)** **SOFTWAREENTWICKLER C# / WPF. / .NET (M/W/D)**
- INFRASTRUKTURARCHITEKT – STANDARDISIERUNG UND AUTOMATISIERUNG (M/W/X)**
- TEAMLEITER IT-SERVICES (M/W/D)** **IT BUSINESS SOLUTION ARCHITECT (M/F/D)**
- FULL STACK DEVELOPER (M/F/D)**
- ENTWICKLUNGSINGENIEUR (M/W/D) MIT SPEZIALISIERUNG SOFTWAREENTWICKLUNG** **SOFTWARE ARCHITECT .NET (M/W/D)**
- IOT SOLUTION ARCHITECT – C++ (W/M/D)**
- FACHINFORMATIKER/IN FÜR DEN 1ST LEVEL SUPPORT (M/W/D)** **PROCESS EXPERT IT INFRASTRUCTURE (M/W/X)**
- IT-PROJEKTMANAGER (M/W/D)** **DATA SCIENTIST SUPPLY CHAIN MANAGEMENT**
- LEAD DEVELOPER (M/W/D) – APP TEAM**
- WEB-ENTWICKLER (TYPESCRIPT / VUE) (M/W/D)**
- JAVA DEVELOPER (M/W/D)** **CLOUD ARCHITECT (M/W/D)**
- PROMPT ENGINEER AI SOLUTIONS (M/W/D) ...**

## ÜBERSICHT PRODUKTPORTFOLIO

### WEBSITE

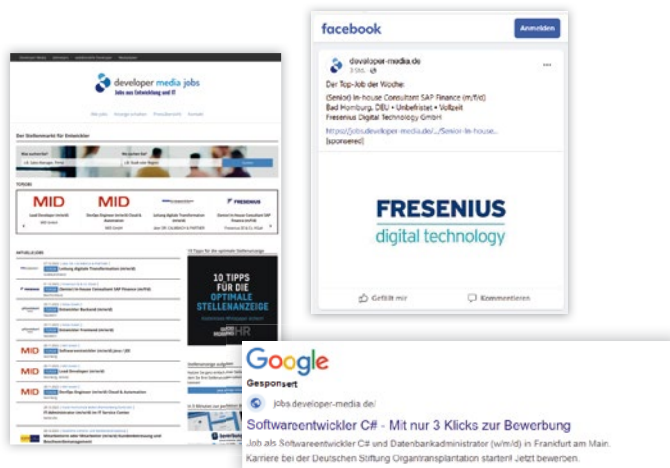
dotnetpro.de

11.700 User

16.500 Visits

Stand: Q3/2022

Die Reichweite Ihrer Stellenanzeige kann mit einem Social Media Push oder einem Google Boost verstärkt werden.

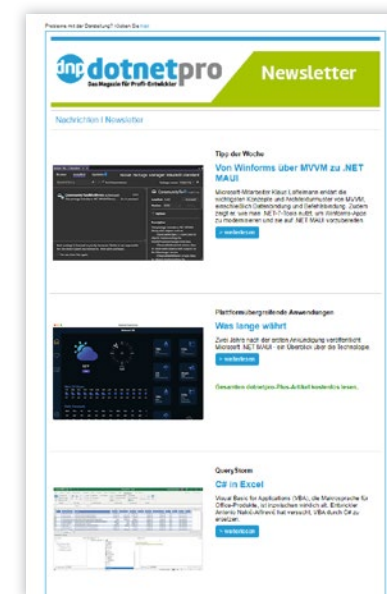


### NEWSLETTER

dotnetpro

- Wöchentlich: 9.600 Abonnenten

- Monatlich: 10.400 Abonnenten



### PRINT

dotnetpro ist geballtes Wissen für den professionellen Softwareentwickler.

- Erscheinungsweise: 12 x im Jahr
- Verbreitete Auflage: 6.700 Expl./Monat davon Abonnenten: 5.700

Stand: Q3/2023



### EVENTS

**DWX DEVELOPER WEEK**

1. - 5. Juli 2024 in Nürnberg

[www.developer-week.de](http://www.developer-week.de)

**.NET DEVELOPER CONFERENCE**

25. - 29. November 2024 in Köln

[www.dotnet-developer-conference.de](http://www.dotnet-developer-conference.de)

Für Aussteller und Sponsoren bieten sich viele Möglichkeiten, auf geeignete Kandidaten zu treffen. Wir beraten Sie gern!



Stellenanzeigen werden Event-Teilnehmern u.a. auf Jobwalls präsentiert

## ONLINE-STELLENANZEIGEN + ADD ONS

### LEISTUNGSDATEN:

- erscheint für 60 / 90 / 120 Tage im mobil optimierten Online-Stellenmarkt
- Logodarstellung in der Suchergebnisliste
- Eintrag im Job-Listing der Printausgaben
- persönlicher Ansprechpartner

### Promotion im Newsletter

- dotnetpro: wöchentlich 9.600 Abonnenten sowie monatlich 10.400 Abonnenten
- Jobmailer an registrierte Kandidaten

Bitte beachten Sie, dass pro Stellenanzeige nur eine Position ausgeschrieben werden kann. Eine Schaltung ist 24/7 per Selbsteingabetool möglich unter: <https://bit.ly/3j1LvQW>

### FORMAT UND PREIS:

| Online-Stellenanzeigen  | Laufzeit                       | Preise                            |
|---|--------------------------------|-----------------------------------|
| Stellenanzeige Online Only  | 60 Tage<br>90 Tage<br>120 Tage | 690,- €<br>+ 100,- €<br>+ 200,- € |
| TOPJOB<br><i>Aufmerksamkeits-Boost: Prominente Platzierung über allen anderen Stellen und im TOPJOB-Slider</i>  |                                | + 99,- €                          |
| Refresh<br><i>erneute Positionierung am Anfang der Trefferliste nach 30 Tagen</i>   |                                | + 49,- €                          |
| Social Media Push<br>(facebook / LinkedIn) nach Verfügbarkeit   |                                | + 199,- €                         |
| Google Boost<br><i>Diese perfekte Google-Platzierung ganz oben ist mit einem intelligenten Algorithmus und mit 500 bis 900 relevanten Keywords versehen. Laufzeit 30 Tage, Radius 30 km um den gewünschten Einsatzort</i> |                                | + 290,- €                         |

### Rabatte und vergünstigte Tarife

#### Kontingente

bezieht sich auf 12 Monate ab Buchung, gilt nur für Online Only, TOPJOB und Refresh

|           |      |            |      |
|-----------|------|------------|------|
| 3 Stellen | 16 % | 10 Stellen | 26 % |
| 5 Stellen | 21 % | 20 Stellen | 39 % |

#### Flatrate

unbegrenzte Anzahl von Stellenanzeigen für 6 Monate, Laufzeit 60 Tage

2.495,- €



### ALL IN ONE!

#### Unsere Empfehlung zum Bestpreis:

Stellenanzeige Online Only, 90 Tage Laufzeit mit TOPJOB, Refresh und Social Media-Push – statt 1.137,- € für **895,- €**



Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: [www.ebnermedia.de/ebvm/agg](http://www.ebnermedia.de/ebvm/agg)



## ONLINE + PRINT

Mit einer Printanzeige im Stellenmarkt treffen Sie zusätzlich Fachkräfte, die zur Zeit nicht gezielt auf der Suche nach einer neuen Stelle sind. Sie sprechen alle Leser an, denn Stellenanzeigen machen neugierig – eine gute Chance auf Personen zu treffen, die latent suchen oder die sich von Ihrem Angebot besonders angesprochen fühlen!

Unterstreichen Sie die Wertigkeit Ihrer Suche nach geeigneten Mitarbeitern für eine Position in Ihrem Unternehmen mit einer Printanzeige im Stellenmarkt!

**Die genannten Preise sind Aufpreise auf die Schaltung einer Online-Stellenanzeige zum Preis von 690,- € (Grundpreis).**

| Anzeigen  | Formate   | Preise    |
|---|-----------|-----------|
|  | 175 x 250 | + 590,- € |
| 1/1 Seite   |           |           |
|  | 175 x 122 | + 390,- € |
| 1/2 Seite quer  |           |           |

| Anzeigen  | Formate  | Preise    |
|---|----------|-----------|
|  | 85 x 250 | + 390,- € |
| 1/2 Seite hoch  |          |           |
|  | 85 x 122 | + 290,- € |
| 1/4 Eck   |          |           |

Format im Satzspiegel, Breite x Höhe in mm

Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: [www.ebnermedia.de/ebvm/agb](http://www.ebnermedia.de/ebvm/agb)

| Kontingente  |      |            |      |
|--|------|------------|------|
| Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis<br><i>(bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten ab Buchung auf den Listenpreis)</i> |      |            |      |
| 3 Stellen  | 16 % | 10 Stellen | 26 % |
| 5 Stellen  | 21 % | 20 Stellen | 39 % |



## TERMINE 2024:

| Ausgabe | EVT      | DU       |
|---------|----------|----------|
| 02/2024 | 18.01.24 | 28.12.23 |
| 03/2024 | 15.02.24 | 26.01.24 |
| 04/2024 | 21.03.24 | 01.03.24 |
| 05/2024 | 18.04.24 | 27.03.24 |
| 06/2024 | 16.05.24 | 24.04.24 |
| 07/2024 | 20.06.24 | 31.05.24 |

| Ausgabe | EVT      | DU       |
|---------|----------|----------|
| 08/2024 | 18.07.24 | 28.06.24 |
| 09/2024 | 15.08.24 | 26.07.24 |
| 10/2024 | 19.09.24 | 30.08.24 |
| 11/2024 | 17.10.24 | 26.09.24 |
| 12/2024 | 21.11.24 | 31.10.24 |
| 01/2025 | 12.12.24 | 22.11.24 |

EVT = Erscheinungstermin / DU = Druckunterlagentermin



## EMPLOYER BRANDING

Das Problem ist bekannt: Stellenanzeigen alleine reichen oft nicht mehr aus, um qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen.


Im Wettbewerb um begehrte neue Fachkräfte kommt es darauf an, sich positiv darzustellen – authentisch, glaubhaft, nachvollziehbar.

**Die Lösung ist Employer Branding – die Positionierung des Unternehmens als attraktiven Arbeitgeber.**

Stellen Sie heraus, was Sie für Arbeitnehmer:innen attraktiv macht. Zeigen Sie Ihre Produkte und Dienstleistungen. Berichten Sie über die Teams und Menschen, die mit Herzblut dahinterstehen.

Und erzählen Sie, wo Sie sich engagieren und womit Sie sich unterscheiden – Sport, soziale Projekte, Umwelt, Nachhaltigkeit, Gesellschaft.

Unsere Formate sind die idealen Plattformen, um Softwareentwickler/ -architekten und IT-Fachkräfte zu erreichen – auf Papier, im Netz, mobil und live!



**FRAGEN SIE UNS  
NACH SPEZIELL AUF  
SIE ZUGESCHNITTENEN  
ANGEBOTEN, UM IHR  
UNTERNEHMEN ALS  
ATTRAKTIVEN  
ARBEITGEBER ZU  
POSITIONIEREN.**

# JOBNETWORK

BY **EBNER** MEDIA GROUP

Das Netzwerk der starken Fach-Stellenmärkte



JOBNETWORK by Ebner Media Group ist der direkte Zugang zu den Profis der jeweiligen Branche. Wir vernetzen damit unsere Fach-Stellenmärkte und bieten so die Möglichkeit für ideale Kombinationen.

Ein Beispiel: Über [jobs.developer-media.de](https://jobs.developer-media.de) finden Sie Softwareentwickler. Mit einer Kombi-Anzeige im Stellenmarkt von PAGE erreichen Sie zusätzlich z.B. UI/UX-Designer, die durchaus für Ihre Branche und Ihr Unternehmen geeignet sind.

Zielgruppen:



So einfach können Sie die Reichweite für Ihre Stellenausschreibung wesentlich erhöhen!

Weitere Informationen finden Sie unter [ebnerjobs.de](https://ebnerjobs.de)

Eine Anzeige in einem zweiten Stellenmarkt aus unseren JOBNETWORK bieten wir für **199,- €** zzgl. MwSt. an.

## GOOD MORNING HR

Dein wöchentliches Update zu Themen rund um HR

**Unser wöchentlicher HR-Newsletter liefert Ihnen die neuesten Trends und Entwicklungen über HR und Employer Branding kostenlos.**

**Gleich bestellen unter:**  
**[goodmorninghr.de](https://goodmorninghr.de)**

## TECHNISCHE DATEN

### PRINT

- Druckverfahren:** Bogen-Offset
- Farben:** Euro-Skala
- Druckunterlagen:** per E-Mail
- Datenformate:**
- PDF/X-3 (1.5) (druckfähig)
  - Indesign, Illustrator, Photoshop bis Version CS5.5
  - EPS, JPG und TIFF



### DIGITALE DATENÜBERTRAGUNG:

- Alle Schriften müssen mitgeliefert werden
- Farbraum immer CMYK, niemals RGB
- TIF-Dateien (CMYK oder Graustufen) immer in der Größe 1:1 bei 300 dpi
- EPS-Dateien (Pixel) > siehe TIF
- EPS-Dateien (Vektor) > Schriften in Zeichenwege (Pfade) konvertieren bzw. in Datei einbinden
- Apple: komprimierte Daten: Stuffit oder ZIP
- PC: komprimierte Daten: ZIP

**Auflösung:** 300 Pixel/Inch; 118 Pixel/cm

**E-Mail :** dispo.jobs@ebnermedia.de

**Zusatzkosten:** Änderungen von Druckvorlagen werden zum Selbstkostenpreis berechnet

### ONLINE ONLY

**HTML:** max. Breite 1.000 px., sämtliche Dateien in einer ZIP-Datei. Die index-Datei (index.html) und sämtliche Grafikdateien im Wurzelverzeichnis (nicht in einem Unterordner)

oder

**PDF:** möglichst ein einseitiges PDF mit eingebundenen Links

oder

**Textdatei:** docx- oder txt-Datei mit den entsprechenden Markierungen, Aufzählungen, Anlagen (Bild/er, Logo), evtl. inkl. spezieller Unternehmens-Schrift (ansonsten wird ein Google Font verwendet)



### SOCIAL MEDIA PUSH / GOOGLE BOOST

Für Social Media Push / Google Boost werden keine zusätzlichen Dateien benötigt



### Anzeigenverkauf



**Sabine Vockrodt**

Owner of HR Solutions

Tel.: + 49 731 88005-8222

E-Mail: [jobs@developer-media.de](mailto:jobs@developer-media.de)  
[jobs.developer-media.de](http://jobs.developer-media.de)



**Reinhold Fritsch**

Senior Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8285

E-Mail: [jobs@developer-media.de](mailto:jobs@developer-media.de)  
[jobs.developer-media.de](http://jobs.developer-media.de)

### Client Success Team

+49 731 88005-8932

E-Mail: [dispo.jobs@ebnermedia.de](mailto:dispo.jobs@ebnermedia.de)

